

ConvictionsRH – Organisme de Formation

Présentation de notre activité en matière de Formation professionnelle

Des formations concrètes et pragmatiques, à revisiter en fonction de vos enjeux et besoins spécifiques



CONVICTIONSRH: QUI SOMMES-NOUS?

Un Cabinet de conseil à fort ADN qui place les Hommes au cœur des transformations



16

Ans d'existence

et toujours le même engagement



29,4

Millions de CA en 2022

avec un objectif à 33 M€ en 2023, au top 500 du classement Champions de la Croissance (Les Echos, 2017, 2019, 2022)



210

Consultants engagés

dans la réussite de vos projets



500

Missions par an aux enjeux variés

pour des clients du CAC40 aux PME en passant par les ETI et le secteur public



≈20%

De croissance annuelle

Depuis 8 ans, hors période de crise sanitaire



4

Certifications & Labels

Iso27001: 2022; Label Wiwo (télétravail): 2022; Ecovadis Label Argent: 2019; Iso9001: 2015 En cours: Qualiopi, B Corp 6

Implantations

Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Marseille, Nantes

DES EXPERTISES AU CŒUR DE VOS PROBLÉMATIQUES

SIRH & DIGITAL RH

- Stratégie digitale
- Aide au choix
- Projets d'implémentation SIRH, ERM
- Gestion du SIRH

POLITIQUES & ORGANISATION RH

- Stratégie RH
- Organisation et processus RH
- Recrutement
- Gestion des carrières
- Formation
- Paie & Gestion des temps



TRANSFORMATION & MANAGEMENT

- Vision et ambition
- Organisation et processus
- Développement des managers et de leurs pratiques
- Assessments, 360°, Coaching

CONDUITE DU CHANGEMENT

- Techno adoption
- Mobilisation et engagement
- Nouvel environnement de travail
- Qualité de vie au travail

FORMATIONS SUR MESURE, EN INTRA-ENTREPRISE

UN CABINET ENGAGÉ AYANT UN ADN FORT



Honnêteté Intellectuelle

Nous nous impliquons à vos côtés, nous vous écoutons, nous osons dire les choses. Nous créons des partenariats forts avec nos clients en véritable transparence.



Intelligence Collective

Nous valorisons les personnalités et ce qu'elles apportent. Nous encourageons et concrétisons la co-construction.



Audace créative

Nous promouvons la culture du « test and learn » avec pour finalité l'envie et l'engagement de créer de la valeur..



Plaisir partagé

Nous prenons plaisir à travailler et notre enthousiasme est communicatif. Nous nous nourrissons du collectif et nous appuyons sur sa force.



Classement Capital des meilleurs Cabinets de Conseil 2017 en RH (labellisé ****)



MEILLEUR puis INCONTOURNABLE cabinet de conseil SIRH, AMOA et aide au choix en France depuis 2015 (<u>Décideurs Magazine</u>)



Cabinet de conseil en RH (depuis 2017) et en Management/Change (depuis 2020) à forte notoriété en France (<u>Décideurs Magazine</u>)





CONVICTIONSRH: QUI SOMMES-NOUS?

Un Organisme de formation entièrement dédié aux actions intra-entreprise et fortement ancré dans le sur-mesure

CHIFFRES CLÉS



Ans d'expérience
Une offre de formation qui
s'enrichit au fil de l'eau, au gré
des besoins clients et marché



Solutions de formation
Un catalogue de formations,
sur étagère + des formations
thématiques, à la demande



4,5/5 *

Note de satisfaction Un degré élevé de confiance que nous clients affirment à l'issue des formations suivies



≈100

Apprenants formés par an Des publics variés que nous adressons: professionnels RH, managers, opérationnels...



+ de 30

Consultants-Formateurs
Des intervants engagés dans un
souci de sur-mesure et de mise à
profit de leur expérience terrain



Equipe pédagogique Une équipe dédiée au bon fonctionnement et à l'amélioration continue de nos formations

* Période de référence : du 01/10/2020 au 31/01/2023

NOS ATOUTS ET MARQUEURS DE SINGULARITÉ



Un cabinet de conseil et de formation à la fois

Notre engagement à proposer des contenus sur-mesure, dans le juste équilibre entre théorie et pratique, à la pointe des tendances et bonnes pratiques des domaines dans lesquels nous formons



Des formateurs, tous consultants chez ConvictionsRH

Nos profils sont expérimentés et complémentaires, en prise avec la réalité terrain de par leurs nombreuses missions de conseil et leur mobilisation régulière dans l'enseignement supérieur



Un engagement fort en matière d'Expérience Apprenant

Notre souci d'un ancrage au plus près des enjeux et spécificités des organisations accompagnées et d'une approche résolument inclusive pour être à la hauteur de la diversité des profils/besoins apprenants

Un souci aigu de qualité et d'amélioration continue

Notre Organisme référencé Datadock, en cours de certification QUALIOPI, est engagé dans plusieurs processus Qualité destinés à muscler et perfectionner nos pratiques en continu



ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE NOTRE ORGANISME DE FORMATION

Notre équipe pédagogique : un trio garant du pilotage de l'OF ainsi que du suivi et de l'adaptation des formations délivrées



Maider NEBOUT - Associée

Directrice & Référente Qualité de l'OF

- Suivi légal, juridique et contractuel de l'OF et de ses partenariats
- Pilotage, recrutement et animation de la communauté de consultants-formateurs
- Traitement des retours ou réclamations suite à l'évaluation des acquis et de la satisfaction des formations délivrées
- Supervision du processus d'exécution des prestations et pilotage l'amélioration continue des pratiques

- Appui aux formateurs dans l'ingénierie et la mise en œuvre des formations, en conformité avec les engagements
 Qualité de l'OF
- Appui aux apprenants, aux côtés des formateurs, dans l'atteinte des objectifs pédagogiques visés
- Suivi contractuel et financier des activités de l'OF
- Contribution au traitement des retours ou éventuelles réclamations suite à l'évaluation des formations délivrées
- Contribution à l'amélioration continue des pratiques et à l'animation de la communauté de formateurs



Pavlena DOBREVA – Senior Manager Responsable opérationnelle & Référente pédagogique et administrative de l'OF



Alexandra ROSE – HR Manager *Référente Handicap de l'OF*

- Appui à l'expression des besoins spécifiques le plus en amont possible de l'entrée en formation
- Identification, mise en œuvre et suivi des solutions d'adaptation, de compensation et d'amélioration des conditions de formation
- Veille sur la sécurisation et l'adaptation du parcours de formation à la situation de handicap, en collaboration avec l'équipe pédagogique et en coordination avec les partenaires/acteurs externes
- Sensibilisation en continue la Direction, l'équipe pédagogique et les formateurs au sujet du handicap



ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE NOTRE ORGANISME DE FORMATION

Notre équipe pédagogique : des experts et des formateurs mobilisés dans la mise en œuvre et la promotion des formations



Associés & Seniors Managers

Experts – Référents techniques

Vivier: 38 personnes





Tous grades de ConvictionsRH

Consultants-formateurs

Vivier: + de 30 personnes

- En qualité de référents d'un ou plusieurs domaines d'expertise, ils apportent leurs compétences et leur soutien tout au long de la chaine de la formation :
 - ✓ Appui à la qualification du besoin et des attentes
 - ✓ Appui à la production des activités, supports et moyens pédagogiques
 - ✓ Suivi et analyse de l'évaluation des formations, arbitrages techniques
 - ✓ Appui aux consultants-formateurs dans le pilotage des activités contractuelles et administratives relatives aux formations délivrées
- Sont garants des bonnes pratiques liées au déroulement d'une formation, conformément aux engagements de qualité
- Partagent leurs **expériences et méthodes « à l'état de l'art »**, auprès de la des consultants-formateurs et du Référent pédagogique
- Réalisent une veille continue sur leurs expertises métier et en assurent la diffusion et l'ancrage dans les pratiques

EXPERTISE /
CŒUR DE
MÉTIER

- Expérimenté dans leurs domaines d'expertise, ils sont en mesure de délivrer des prestations de formation de bout en bout, avec l'appui des Référents techniques :
 - ✓ Qualification du besoin et évaluation des attentes
 - ✓ Contribution active à la conception du déroulé pédagogique, aux côtés du Référent pédagogique
 - ✓ Production des activités, supports et moyens pédagogiques
 - ✓ Pilotage, suivi, animation et évaluation des formations délivrées
- Utilisent et alimentent les outils mis à disposition dans le cadre des formations, développent la capitalisation interne en lien étroit avec les autres formateurs
- Proposent et mettent en œuvre de nouvelles approches/modalités d'apprentissage et d'animation, dans le cadre des formations délivrées
- Réalisent une veille continue sur le domaine de la formation professionnelle et sur leurs expertises métier

- Portent les activités de communication et de marketing, destinées à promouvoir ConvictionsRH en tant qu'Organisme de formation
- Développent les offres de formation et **portent les activités commerciales** d'avant-vente
- Assurent la responsabilité des comptes clients et garantissent la qualité de la relation et des prestations engagées

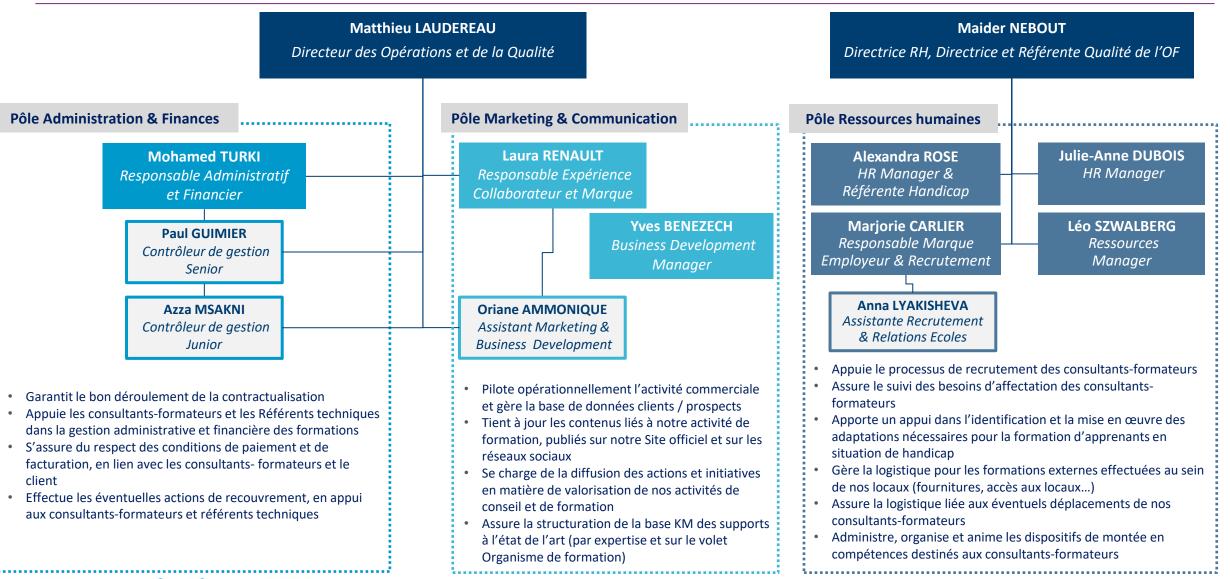
BUSINESS / RELATION CLIENT

- Participent à l'organisation et la réalisation d'activités de communication, destinées à promouvoir ConvictionsRH en tant qu'Organisme de formation
- Développent les offres de formation et **participent aux activités d'avant-vente**, en appui aux Référents techniques dans la réalisation des propositions commerciales
- Sont les interlocuteurs privilégiés du client et des apprenants, de bout en bout de la prestation de formation, en assurant les activités contractuelles et administratives, en lien avec le Référent administratif et le Référent Qualité



ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE NOTRE ORGANISME DE FORMATION

Notre équipe Middle Office : des fonctions support en soutien actif auprès de l'équipe pédagogique





RECONNAITRE NOS RÉFÉRENTS TECHNIQUES – 17 Associés



Jean-Pierre BEYLAT



Isabelle VAN HOORNE 07 68 78 56 08



Jean-Marc FROMENT



Florence **GERAUD**



Matthieu LAUDEREAU



Loïc RAYNAUD



Thomas **ESTADIEU** 06 11 26 03 58



Frédéric MOREAU 06 63 69 23 11



Maïder **NEBOUT** 06 34 62 58 24



Somation #SP #Manage

Loïc JOUENNE

Marine CHABOT 06 66 16 42 19 Marine.CHABOT@convictionsrh.cor

Romain SARMEJEAN 06 72 63 32 60



Damien LAYGUE





Aurélie AJMI Lyon



Julien PROD'HOMME



Bérengère DE MICCO





Jennifer TAUZIA



RECONNAITRE NOS RÉFÉRENTS TECHNIQUES – 21 Seniors Managers



Ouarda **ATTAMNA**



Justine AUCLAIR

One Toulouse



Hélène **CADOUDAL**



Sophie **D'ANGLADE**



Sophie **DERAND**



Arnaud **DEVILLIERES**



Pavlena **DOBREVA**



Pauline **DREVO**



Camille FEVRIER



Flora **GABRIELLI**



Louise **GERLIER**



Lucie **GOBIN**



Elise **GUIVAVARCH**



Anaïs **KAHN**



Sébastien MASSON



Bruno MAZET

Lyon



Cécile **MOIZARD**



Francesca **PETRELL**I



Axelle PEYROT DES GACHONS



Sophie RODRIGUES



Noémie **TICK**



*SP : Secteur public

RECONNAITRE NOS CONSULTANTS-FORMATEURS : domaines de formation (1/4)



Ouarda ATTAMNA

- Administration du personnel & Paie
- Gestion des temps et des absences (GTA)
- GPEC-GEPP
- 15 ans d'expérience Déploiement d'outils SIRH



5 ans d'expérience

Marion DISTEL

- Déploiement d'outils SIRH
- Gestion de projet
- Conduite du changement



5 ans d'expérience

Odilon BENK

- Organisation RH
- Recrutement & Intégration
- Déploiement d'outils SIRH
- Gestion de projet



11 ans d'expérience

Pavlena DOBREVA

- Stratégie & organisation RH / GPEC GEPP
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Pilotage & Gestion de projet



6 ans d'expérience

Hélène CADOUDAL

- CSP/Organisation RH
- Paie
- Déploiement d'outils SIRH
- Pilotage & Gestion de projet



9 ans d'expérience

Pauline DREVO

- Stratégie & Organisation RH
- Gestion des rémunérations / Comp & Be
- Gestion de la performance
- Recrutement & Intégration



12 ans d'expérience

Marine CHABOT

- Déménagement & Nouveaux espaces de travail
- Nouveaux modes de travail & Télétravail
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



5 ans d'expérience

Lola FERNANDES

- Techno-adoption
- Gestion de la performance
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



16 ans d'expérience

Sophie DERAND

- Accompagnement managérial
- Coaching, Assessment, 360°
- Transformation d'organisation
- Pilotage & Gestion de projet



7 ans d'expérience

Camille FEVRIER

- Egalité professionnelle H/F
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Pilotage & Gestion de projet



SIRH &

Digital RH

Accompagnement au changement

Politiques &

Organisation RH

Transformation

& Management

RECONNAITRE NOS CONSULTANTS-FORMATEURS : domaines de formation (2/4)





Lucile FONTAINE

- Gestion de la formation
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement
- Gestion de projet



5 ans d'expérience

Anne-Louise FOURNIER

- Transformation d'organisation
- Conduite du changement
- Accompagnement managérial
- Gestion de projet



7 ans d'expérience

Flora GABRIELLI

- Stratégie & Organisation RH
- Gestion des carrières et de la performance
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement



15 ans d'expérience

Florence GERAUD

- CSP/Organisation RH
- Gestion de la performance
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



7 ans d'expérience

Louise GERLIER

- Transformation d'organisation
- Déploiement d'outils SIRH
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement



9 ans d'expérience

Esther GIMAT

- GPEC GEPP
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement
- Gestion de projet



17 ans d'expérience

Elise GUIAVARCH

- Déménagement & Nouveaux espaces de travail
- Nouveaux modes de travail & Télétravail
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



6 ans d'expérience

Anais KHAN

- Déploiement d'outils SIRH & Techno-adoption
- Gestion des carrières et de la performance
- Marque Employeur
- Conduite du changement



RECONNAITRE NOS CONSULTANTS-FORMATEURS : domaines de formation (3/4)





11 ans d'expérience

Damien LAYGUE

- Core HR
- Déploiement d'outils SIRH
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



17 ans d'expérience

Frédéric MOREAU

- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



5 ans d'expérience

Etienne LHOTELLIER

- Déploiement d'outils SIRH
- Gestion des carrières et de la mobilité
- Recrutement & Marque employeur
- Gestion de projet



22 ans d'expérience

Maider NEBOUT

- Stratégie & Organisation RH / GPEC GEPP
- Transformation d'organisation
- Déploiement d'outils SIRH Talent
- Accompagnement managérial



20 ans d'expérience

Sébastien MASSON

- Stratégie & Organisation RH / GPEC GEPP
- Gestion de la formation
- Déploiement d'outils SIRH
- Pilotage & Gestion de projet



10 ans d'expérience

Louise PETITOT

- Conduite du changement
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Pilotage & Gestion de projet



10 ans d'expérience

Cécile MOIZARD

- Egalité professionnelle H/F
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



15 ans d'expérience

Axelle PEYROT DES GACHONS

- Déploiement d'outils SIRH
- Techno-adoption
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



RECONNAITRE NOS CONSULTANTS-FORMATEURS : domaines de formation (4/4)





Galien RIPOCHE

- Stratégie RH / GPEC GEPP
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Gestion de projet



10 ans d'expérience

Sophie RODRIGUES

- CSP/Organisation RH
- Accompagnement managérial
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement



22 ans d'expérience

Morgane ROYER

- Déploiement d'outils SIRH
- Pilotage RH
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



18 ans d'expérience

Isabelle VANHOORNE

- Stratégie & Organisation RH
- Egalité professionnelle H/F
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial



6 ans d'expérience

Solène TERRIER

- Stratégie RH / GPEC GEPP
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement
- Gestion de projet



12 ans d'expérience

Noémie TICK

- Stratégie & Organisation RH
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement



Jennifer TAUZIA

- Déploiement d'outils SIRH & Techno-adoption
- Recrutement & intégration, Marque employeur
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



Notre vision et approche de la formation



Conscientiser & Comprendre

Ancrer & Pérenniser

Opérationnaliser & Agir

Garantir une **ADAPTATION** des contenus, supports et techniques pédagogiques, nourris du **REGARD EXTERIEUR** et inspirés du **CO-DEVELOPPEMENT**, au service d'une **EXPÉRIENCE APPRENANT** dynamique et responsabilisante en matière de prise de recul, d'expérimentation « grandeur nature » et d'orientation Résultats.

Garantir des apports théoriques et pratiques résolument orientés **ACTION** et **MISE EN PRATIQUE**, pour ancrer la formation dans le **CONCRET** à travers des contenus et outils **FACILEMENT APPLICABLES AU QUOTIDIEN** et adaptés à la maturité des postures, pratiques et usages des apprenants.



Proposer une APPROCHE MODULAIRE ET MULTIMODALE pour faire bénéficier les apprenants d'un PARCOURS ADAPTÉ à leur maturité et besoins de montée en compétences, à travers une PÉDAGOGIE VARIÉE (Blended Learning) qui encourage l'APPRENTISSAGE PROGRESSIF et qui facilite l'ANCRAGE DES ACQUIS, dans la durée et dans les usages.

Favoriser un APPRENTISSAGE ACTIF, au service des enjeux individuels et collectifs des apprenants, pour permettre à chacun d'adopter un RYTHME ADAPTÉ à sa montée en compétences et à ses besoins spécifiques, soutenu par la DIVERSITÉ DES EXPÉRIENCES VÉCUES et le PARTAGE DE PRATIQUES entre pairs et avec le formateur.



Des solutions de formation combinant contenus "sur étagère" et contenus "à la demande"



Techno-adoption



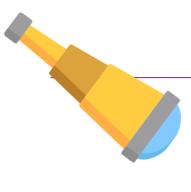
Pilotage de la masse salariale

Manager avec bienveillance

Management dans les nouveaux

espaces de travail

Nos références emblématiques : Ils nous ont fait confiance, et vous ?







La satisfaction Client et l'expérience Apprenant, au cœur de nos engagements

Nous accompagnons de nombreux clients sur le volet formation et réalisons des enquêtes régulières pour s'assurer de leur niveau de satisfaction.



* Période de référence : du 01/10/2020 au 31/01/2023



Conformité avec les attentes & Respect des objectifs



Equilibre entre apports théoriques et pratiques



Qualité des supports et des contenus utilisés



Rythme & Déroulement & Conditions logistiques



Aisance de transposition dans le quotidien



Convictions RH Le conseil engagé





Plan d'accès





Métros

Station Europe

Ligne 3 – 2 min à pied

Station Saint-Lazare

Ligne 3 12 13 14 – 3 min à pied

Station Saint-Augustin
Ligne 9 – 8 min à pied

Station Haussmann St-Lazare Ligne RER E – 11 min à pied

Gares

Gare St Lazare - 3 min à pied

Gare de Lyon – 15 min en transports (ligne 14)

Gare de l'Est - 15 min en transports (ligne 3/7)

Gare Montparnasse – 15 min en transports (ligne 13)

Gare du Nord – 20 min en transports (ligne 2)

Gare d'Austerlitz – 25 min en transports (ligne 14/3)



VOS CONTACTS AVEC NOTRE ORGANISME DE FORMATION

Maider NEBOUT | Associée

Directrice & Référente Qualité

M: + 33 (0)6 34 62 58 24; maider.nebout@convictionsrh.com



Pavlena DOBREVA | Senior Manager

Responsable opérationnelle & Référente pédagogique et administrative

M: +33 (0)6 34 62 80 51; pavlena.dobreva@convictionsrh.com



Alexandra ROSE – HR Manager

Référente Handicap

M: + 33 (0)7 60 96 02 77; alexandra.rose@convictionsrh.com



E convictions RH

Le conseil engagé