

ConvictionsRH – Organisme de formation

*Présentation de notre activité
en matière de Formation professionnelle*



ConvictionsRH

PARIS, LYON, BORDEAUX, NANTES, MARSEILLE, TOULOUSE



NOTRE EXPERTISE EN RH, SIRH ET TRANSFORMATION

Nous contribuons à enrichir votre expérience collaborateur tout en vous garantissant une expérience client unique

NOS DEUX SPECIALISATIONS

au cœur de vos enjeux

RH & SIRH

Faire de vos ambitions RH et SIRH, de leur conception jusqu'à leur mise en œuvre, un succès stratégique et opérationnel.

- Stratégie RH & SIRH
- Core RH et global scope
- GA, Paie, Dématérialisation
- GTA
- Marque Employeur & Recrutement
- Performance et Talent Management
- GEPP, Compétences, SWP
- Formation & Learning
- C&B, Pilotage RH

RH & Transformation

Faire de vos projets d'évolution et de transformation de véritables réussites sur le terrain en plaçant managers et équipes au cœur de notre accompagnement, en forte proximité.

- Efficience RH et expérience collaborateur
- Evolution et transformation des organisations
- Management et leadership

"IA RH"

Accompagner votre transformation « IA RH » selon votre niveau de maturité : acculturation à l'IA, diagnostic IA RH, mise en place de quick wins, définition de votre feuille de route, optimisation post déploiement, etc.

UN CABINET ENGAGÉ ET EN CROISSANCE

garant de la réussite de vos projets

35M€
CA 2023 - 2024

16% de croissance par an en moyenne depuis 2016

Classé dans le Top 500 champions de la croissance



18 ANS
d'existence

800 missions en 23-24 pour nos clients CAC40, SBF120, ETI et acteurs publics



230
consultants

Index égalité F/H **94/100**



CERTIFIÉ

Organisme de formation certifié
QUALIOPI
ISO 9001
ISO 27001



RSE 360°

Ecovadis Argent
Label Wiwo télétravail
Bilan Carbone
659T CO²



6 BUREAUX

Paris - Bordeaux
Toulouse - Nantes
Marseille - Lyon



CLASSÉ

- **Incontournable** en Conseil SIRH, AMOA
- Forte notoriété en conseil RH
- Excellent en change

Décideurs Magazine



NOS QUATRE VALEURS

- Intelligence Collective
- Honnêteté Intellectuelle
- Audace Créative
- Plaisir Partagé



CONVICTIONS SRH : QUI SOMMES-NOUS ?

Un Organisme de formation entièrement dédié aux actions intra-entreprise et fortement ancré dans le sur-mesure

CHIFFRES CLÉS



+10

Ans d'expérience

Une offre de formation qui s'enrichit au fil de l'eau, au gré des besoins clients et marché



2

Solutions de formation

Un catalogue de formations, sur étagère + des formations thématiques, à la demande



4,5/5 *

Note de satisfaction

Un degré élevé de confiance que nous clients affirment à l'issue des formations suivies



≈100

Apprenants formés par an

Des publics variés que nous adressons : professionnels RH, managers, opérationnels..



+ de 30

Consultants-Formateurs

Des un souci de sur-intervants engagés dans mesure et de mise à profit de leur expérience terrain



1

Equipe pédagogique

Une équipe dédiée au bon fonctionnement et à l'amélioration continue de nos formations

NOS ATOUTS ET MARQUEURS DE SINGULARITÉ



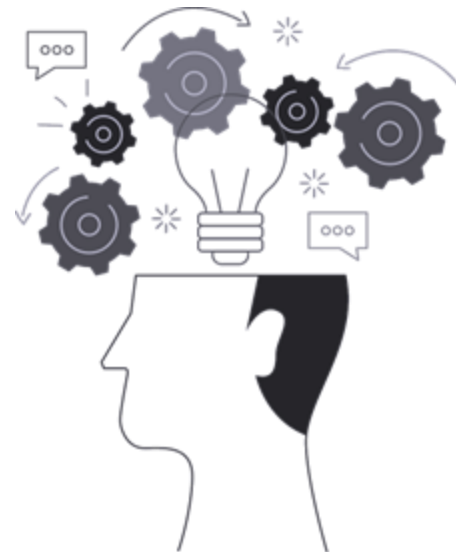
Un cabinet de conseil et de formation à la fois

Notre engagement à proposer des contenus sur-mesure, dans le juste équilibre entre théorie et pratique, à la pointe des tendances et bonnes pratiques des domaines dans lesquels nous formons



Un engagement fort en matière d'Expérience Apprenant

Notre souci d'un ancrage au plus près des enjeux et spécificités des organisations accompagnées et d'une approche résolument inclusive pour être à la hauteur de la diversité des profils/besoins apprenants



Des formateurs, tous consultants chez ConvictionsRH

Nos profils sont expérimentés et complémentaires, en prise avec la réalité terrain de par leurs nombreuses missions de conseil et leur mobilisation régulière dans l'enseignement supérieur



Un souci aigu de qualité et d'amélioration continue

Notre Organisme référencé Datadock, en cours de certification QUALIOP1, est engagé dans plusieurs processus Qualité destinés à muscler et perfectionner nos pratiques en continu

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE NOTRE ORGANISME DE FORMATION

Notre équipe pédagogique : un binôme garant du pilotage de l'OF ainsi que du suivi et de l'adaptation des formations délivrées



Maider NEBOUT

Associée

Directrice & Référente Qualité de l'OF

- Suivi légal, juridique et contractuel de l'OF et de ses partenariats
- Pilotage, recrutement et animation de la communauté de consultants-formateurs
- Traitement des retours ou réclamations suite à l'évaluation des acquis et de la satisfaction des formations délivrées
- Supervision du processus d'exécution des prestations et pilotage l'amélioration continue des pratiques
- Appui aux formateurs dans l'ingénierie et la mise en œuvre des formations, en conformité avec les engagements Qualité de l'OF
- Appui aux apprenants, aux côtés des formateurs, dans l'atteinte des objectifs pédagogiques visés
- Suivi contractuel et financier des activités de l'OF
- Contribution au traitement des retours ou éventuelles réclamations suite à l'évaluation des formations délivrées
- Contribution à l'amélioration continue des pratiques et à l'animation de la communauté de formateurs



JULIE-ANNE DUBOIS

HR Manager

Référente Handicap de l'OF

- Appui à l'expression des besoins spécifiques le plus en amont possible de l'entrée en formation
- Identification, mise en œuvre et suivi des solutions d'adaptation, de compensation et d'amélioration des conditions de formation
- Veille sur la sécurisation et l'adaptation du parcours de formation à la situation de handicap, en collaboration avec l'équipe pédagogique et en coordination avec les partenaires/acteurs externes
- Sensibilisation en continue la Direction, l'équipe pédagogique et les formateurs au sujet du handicap

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE NOTRE ORGANISME DE FORMATION

Notre équipe pédagogique : des experts et des formateurs mobilisés dans la mise en œuvre et la promotion des formations



Associés & Seniors Managers Experts – Référents techniques

Vivier : 36 personnes



Tous grades de ConvictionsRH Consultants-formateurs

Vivier : + de 30 personnes

- En qualité de référents d'un ou plusieurs domaines d'expertise, **ils apportent leurs compétences et leur soutien** tout au long de la chaîne de la formation :
 - ✓ Appui à la qualification du besoin et des attentes
 - ✓ Appui à la production des activités, supports et moyens pédagogiques
 - ✓ Suivi et analyse de l'évaluation des formations, arbitrages techniques
 - ✓ Appui aux consultants-formateurs dans le pilotage des activités contractuelles et administratives relatives aux formations délivrées
- Sont garants des **bonnes pratiques liées au déroulement d'une formation**, conformément aux engagements de qualité
- Partagent leurs **expériences et méthodes « à l'état de l'art »**, auprès de la des consultants-formateurs et du Référent pédagogique
- Réalisent une **veille continue sur leurs expertises métier** et en assurent la diffusion et l'ancrage dans les pratiques

EXPERTISE / CŒUR DE MÉTIER

- Expérimenté dans leurs domaines d'expertise, **ils sont en mesure de délivrer des prestations de formation de bout en bout**, avec l'appui des Référents techniques :
 - ✓ Qualification du besoin et évaluation des attentes
 - ✓ Contribution active à la conception du déroulé pédagogique, aux côtés du Référent pédagogique
 - ✓ Production des activités, supports et moyens pédagogiques
 - ✓ Pilotage, suivi, animation et évaluation des formations délivrées
- **Utilisent et alimentent les outils mis à disposition** dans le cadre des formations, **développent la capitalisation interne** en lien étroit avec les autres formateurs
- **Proposent et mettent en œuvre de nouvelles approches/modalités** d'apprentissage et d'animation, dans le cadre des formations délivrées
- Réalisent une **veille continue sur le domaine de la formation professionnelle et sur leurs expertises métier**

- **Portent les activités de communication et de marketing**, destinées à promouvoir ConvictionsRH en tant qu'Organisme de formation
- Développent les offres de formation et **portent les activités commerciales** d'avant-vente
- Assurent la responsabilité des comptes clients et **garantissent la qualité de la relation et des prestations engagées**

BUSINESS / RELATION CLIENT

- **Participent à l'organisation et la réalisation d'activités de communication**, destinées à promouvoir ConvictionsRH en tant qu'Organisme de formation
- Développent les offres de formation et **participent aux activités d'avant-vente**, en appui aux Référents techniques dans la réalisation des propositions commerciales
- Sont **les interlocuteurs privilégiés du client et des apprenants**, de bout en bout de la prestation de formation, **en assurant les activités contractuelles et administratives**, en lien avec le Référent administratif et le Référent Qualité

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE NOTRE ORGANISME DE FORMATION

Notre équipe Middle Office : des fonctions support en soutien actif auprès de l'équipe pédagogique

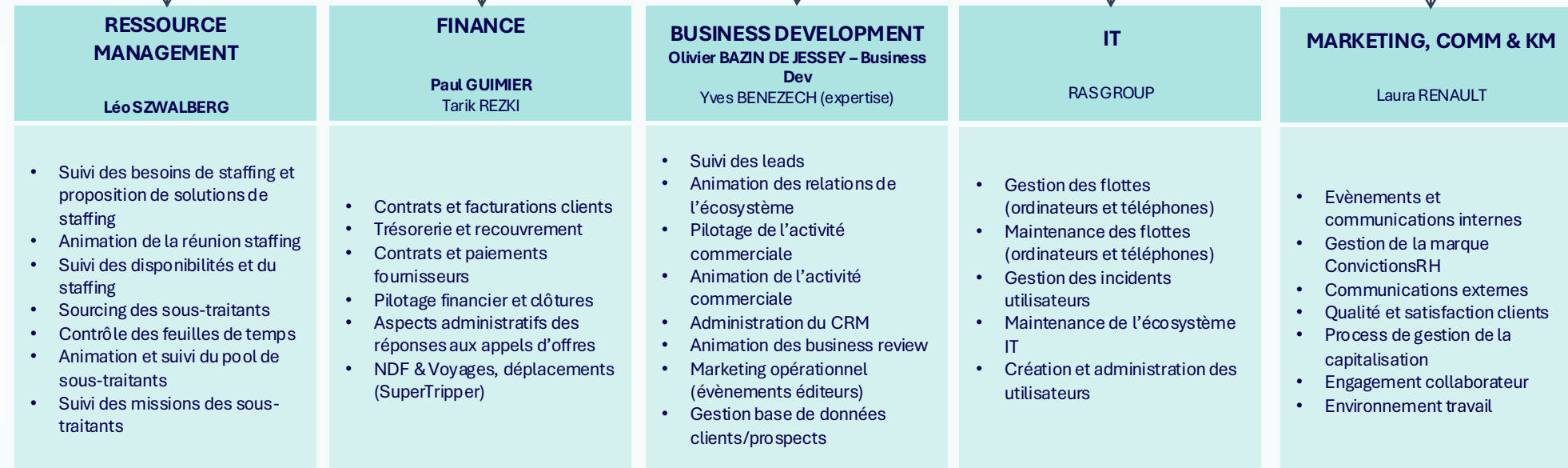
LES DIVISIONS

Valident la stratégie de la division



Justine AUCLAIR

OPERATIONS & QUALITÉ



RH & RECRUTEMENT
Marjorie CARLIER & Mayline BERNARD // Julie-Anne DUBOIS & Elise PERROT

- On-boarding
- Développement RH (entretiens, formation é développement parcours d'évolution)
- Vie du dossier admin & paie
- Politiques RSE (dont inclusion)
- Off-boarding
- Recrutement
- Marque employeur & relations écoles
- Engagement collaborateur
- Animation de communautés

RECONNAITRE NOS RÉFÉRENTS TECHNIQUES – 15 ASSOCIÉS



Jean-Pierre **BEYLAT**

06 86 56 35 34

jean-pierre.beylat@convictionsrh.com



Jean-Marc **FROMENT**

06 87 72 76 71

jean-marc.froment@convictionsrh.com



Matthieu **LAUDEREAU**

06 08 46 04 16

matthieu.laudereau@convictionsrh.com



Thomas **ESTADIEU**

06 11 26 03 58

thomas.estadieu@convictionsrh.com



Maïder **NEBOUT**

06 34 62 58 24

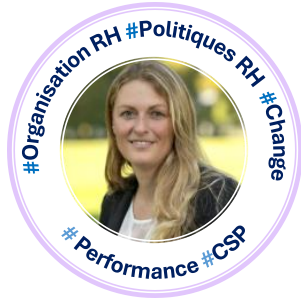
maïder.nebout@convictionsrh.com



Loïc **JOUENNE**

06 81 16 23 64

loïc.jouenne@convictionsrh.com



Florence **GERAUD**

06 13 59 18 27

florence.geraud@convictionsrh.com



Loïc **RAYNAUD**

06 34 62 80 83

loïc.raynaud@convictionsrh.com



Romain **SARMEJEAN**

06 72 63 32 60

romain.samejean@convictionsrh.com



Marine **CHABOT**

06 66 16 42 19

Marine.CHABOT@convictionsrh.com



Damien **LAYGUE**

06 68 78 50 90

damien.laygue@convictionsrh.com



Aurélie **AJMI**

06 78 16 01 35

aurelie.ajmi@convictionsrh.com



Lyon



Julien **PROD'HOMME**

06 33 10 54 83

julien.pmdhomme@convictionsrh.com



Nantes



Bérengère **DE MICCO**

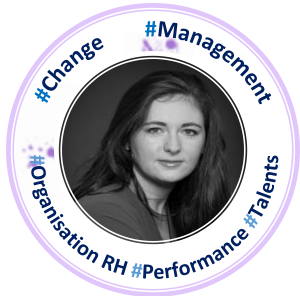
06 30 07 52 20

berengere.demicco@convictionsrh.com



Marseille

RECONNAITRE NOS RÉFÉRENTS TECHNIQUES – 20 SENIORS MANAGERS



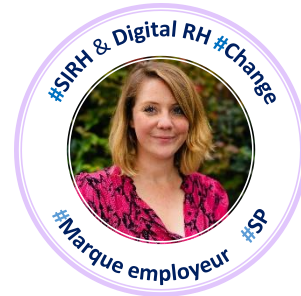
Flora **GABRIELLI**



Louise **GERLIER**



Lucie **GOBIN**



Anaïs **KAHN**



Sébastien **MASSON**



Bruno **MAZET**



Lyon



Cécile **MOIZARD**



Francesca **PETRELLI**



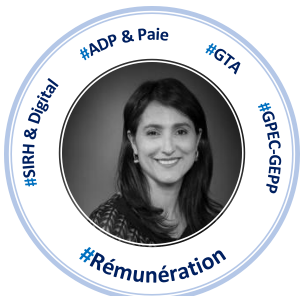
Axelle **PEYROT DES GACHONS**



Toulouse



Sophie **RODRIGUES**



Ouarda **ATTAMNA**



Justine **AUCLAIR**



Toulouse



Hélène **CADOUDAL**



Sophie **D'ANGLADE**



Noémie **TICK**

RECONNAITRE NOS CONSULTANTS-FORMATEURS : DOMAINES DE FORMATION (1/2)



7 ans d'expérience

Flora GABRIELLI

- Stratégie & Organisation RH
- Gestion des carrières et de la performance
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement



15 ans d'expérience

Cécile MOIZARD

- Egalité professionnelle H/F
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



13 ans d'expérience

Francesca PETRELLI

- Déploiement d'outils SIRH
- Gestion de projet
- Conduite du changement



15 ans d'expérience

Axelle PEYROT DES GACHONS

- Déploiement d'outils SIRH
- Techno-adoption
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



12 ans d'expérience

Marine CHABOT

- Déménagement & Nouveaux espaces de travail
- Nouveaux modes de travail & Télétravail
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



8 ans d'expérience

Lola FERNANDES

- Techno-adoption
- Gestion de la performance
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



8 ans d'expérience

Hélène CADOUDAL

- CSP/Organisation RH
- Paie
- Déploiement d'outils SIRH
- Pilotage & Gestion de projet



13 ans d'expérience

Noémie TICK

- Stratégie & Organisation RH
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement



12 ans d'expérience

Sophie RODRIGUES

- CSP/Organisation RH
- Accompagnement managérial
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement



16 ans d'expérience

Florence GERAUD

- CSP/Organisation RH
- Gestion de la performance
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet

RECONNAITRE NOS CONSULTANTS-FORMATEURS : DOMAINES DE FORMATION (2/2)



6 ans d'expérience

Lucile FONTAINE

- Gestion de la formation
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement
- Gestion de projet



7 ans d'expérience

Marion DISTEL

- Déploiement d'outils SIRH
- Gestion de projet
- Conduite du changement



11 ans d'expérience

Damien LAYGUE

- Core HR
- Déploiement d'outils SIRH
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



22 ans d'expérience

Morgane ROYER

- Déploiement d'outils SIRH
- Pilotage RH
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



23 ans d'expérience

Sébastien MASSON

- Stratégie & Organisation RH / GPEC – GEPP
- Gestion de la formation
- Déploiement d'outils SIRH
- Pilotage & Gestion de projet



9 ans d'expérience

Anais KHAN

- Déploiement d'outils SIRH & Techno-adoption
- Gestion des carrières et de la performance
- Marque Employeur
- Conduite du changement



7 ans d'expérience

Louise GERLIER

- Transformation d'organisation
- Déploiement d'outils SIRH
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement



7 ans d'expérience

Galien RIPOCHE

- Stratégie RH / GPEC – GEPP
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Gestion de projet



22 ans d'expérience

Mairer NEBOUT

- Stratégie & Organisation RH / GPEC – GEPP
- Transformation d'organisation
- Déploiement d'outils SIRH Talent
- Accompagnement managérial



15 ans d'expérience

Ouarda ATTAMNA

- Administration du personnel & Paie
- Gestion des temps et des absences (GTA)
- GPEC-GEPP
- Déploiement d'outils SIRH



9 ans d'expérience

Esther GIMAT

- GPEC - GEPP
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement
- Gestion de projet

NOTRE OFFRE DE FORMATION

Notre vision et approche de la formation

fil rouge

Conscientiser & Comprendre

Opérationnaliser & Agir

Ancrer & Pérenniser



Garantir une **ADAPTATION** des contenus, supports et techniques pédagogiques, nourris du **REGARD EXTERIEUR** et inspirés du **CO-DEVELOPPEMENT**, au service d'une **EXPÉRIENCE APPRENANT** dynamique et responsabilisante en matière de prise de recul, d'expérimentation « grandeur nature » et d'orientation Résultats.



Proposer une **APPROCHE MODULAIRE ET MULTIMODALE** pour faire bénéficier les apprenants d'un **PARCOURS ADAPTÉ** à leur maturité et besoins de montée en compétences, à travers une **PÉDAGOGIE VARIÉE** (*Blended Learning*) qui encourage **L'APPRENTISSAGE PROGRESSIF** et qui facilite **L'ANCRAGE DES ACQUIS**, dans la durée et dans les usages.



Garantir des apports théoriques et pratiques résolument orientés **ACTION** et **MISE EN PRATIQUE**, pour ancrer la formation dans le **CONCRET** à travers des contenus et outils **FACILEMENT APPLICABLES AU QUOTIDIEN** et adaptés à la maturité des postures, pratiques et usages des apprenants.



Favoriser un **APPRENTISSAGE ACTIF**, au service des enjeux individuels et collectifs des apprenants, pour permettre à chacun d'adopter un **RYTHME ADAPTÉ** à sa montée en compétences et à ses besoins spécifiques, soutenu par la **DIVERSITÉ DES EXPÉRIENCES VÉCUES** et le **PARTAGE DE PRATIQUES** entre pairs et avec le formateur.



NOTRE OFFRE DE FORMATION

Des solutions de formation combinant contenus "sur étagère" et contenus "à la demande"

NOS FORMATIONS SUR CATALOGUE



NOS FORMATIONS À LA DEMANDE



- Recrutement & Intégration
- Egalité Femmes/Hommes
- Pilotage de la masse salariale

- Fondamentaux du SIRH
- Déploiement d'outils SIRH
 - Techno-adoption

- Développer mon leadership
- Manager dans l'incertitude ou en contexte de forte transformation
- Manager avec bienveillance
- Travail hybride / Télétravail
 - Management hybride
- Management dans les nouveaux espaces de travail

NOTRE OFFRE DE FORMATION

La satisfaction Client et l'expérience Apprenant, au cœur de nos engagements

Nous accompagnons de nombreux clients sur le volet formation et réalisons des enquêtes régulières pour s'assurer de leur niveau de satisfaction



4,5/5

Note de satisfaction globale de nos formations

“

J'ai particulièrement apprécié les compétences de la formatrice, son écoute et sa capacité à répondre à nos questionnements.

”

“

L'interactivité et la richesse des cas pratiques et mises en situation proposés.

”

“

Très complet, clair et pédagogique avec une période de mise en pratique très intéressante.

”

“

Contenu extrêmement enrichissant !

”

“

Une grande expérience du sujet et des exemples pertinents puisés dans sa pratique

”

“

Beaucoup d'exemples de la vraie vie !

”

“

Formation en prise avec nos spécificités !

”

“

La formation dispensée était qualitative sur tous les plans : livrables, partage d'expérience, connaissances et animation.

”

“

La qualité et le contenu des supports, couplés du dynamisme réel du formateur.

”

QUELQUES CHIFFRES

4,7/5

Conformité avec les attentes & Respect des objectifs

4,5/5

Equilibre entre apports théoriques et pratiques

4,7/5

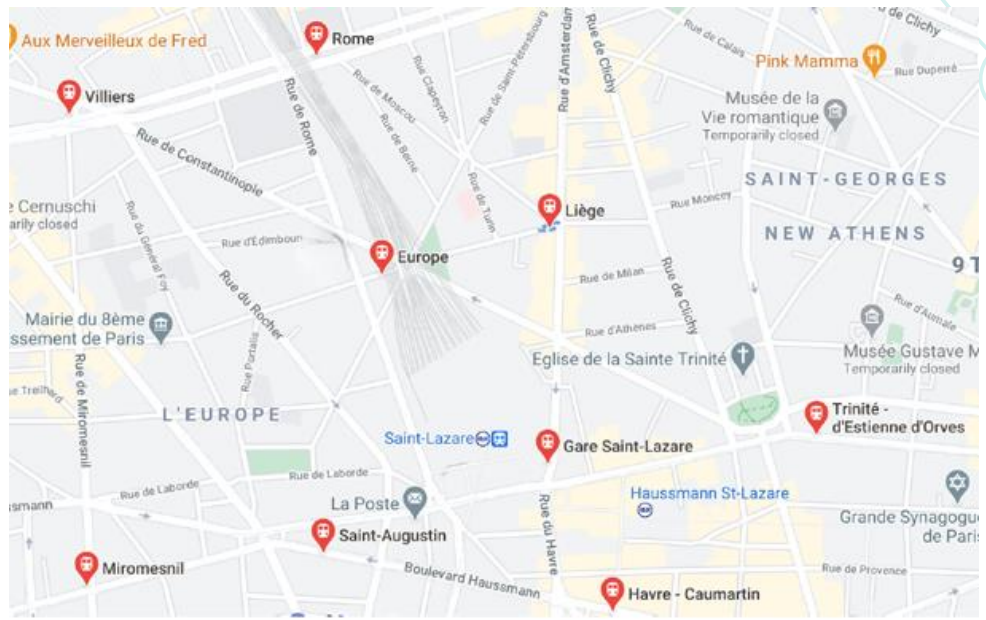
Qualité des supports et des contenus utilisés

4,7/5

Rythme & Déroulement & Conditions logistiques

4,0/5

Aisance de transposition dans le quotidien



1 rue de Saint-Petersbourg, 75008 Paris



- Métros**
 - Station Europe
Ligne 3 – 2 min à pied
 - Station Saint-Lazare
Ligne 3 12 13 14 – 3 min à pied
 - Station Saint-Augustin
Ligne 9 – 8 min à pied
 - Station Haussmann St-Lazare
Ligne RER E – 11 min à pied

- Gares**
 - Gare St Lazare – 3 min à pied
 - Gare de Lyon – 15 min en transports (ligne 14)
 - Gare de l'Est – 15 min en transports (ligne 3/7)
 - Gare Montparnasse – 15 min en transports (ligne 13)
 - Gare du Nord – 20 min en transports (ligne 2)
 - Gare d'Austerlitz – 25 min en transports (ligne 14/3)



PARIS

LYON

BORDEAUX

NANTES

MARSEILLE

TOULOUSE



Maidier NEBOUT | Associée
Directrice & Référente Qualité

M : + 33 (0)6 34 62 58 24

maider.nebout@convictionsrh.com

www.convictionsrh.com

1 rue de Saint-Pétersbourg, 75008 Paris

T: +33 (0)1 80 27 17 90



Julie-Anne DUBOIS | HR Manager
Référente Handicap

M : + 33 (0)6 98 79 59 28

julie-anne.dubois@convictionsrh.com

www.convictionsrh.com

1 rue de Saint-Pétersbourg, 75008 Paris

T: +33 (0)1 80 27 17 90

