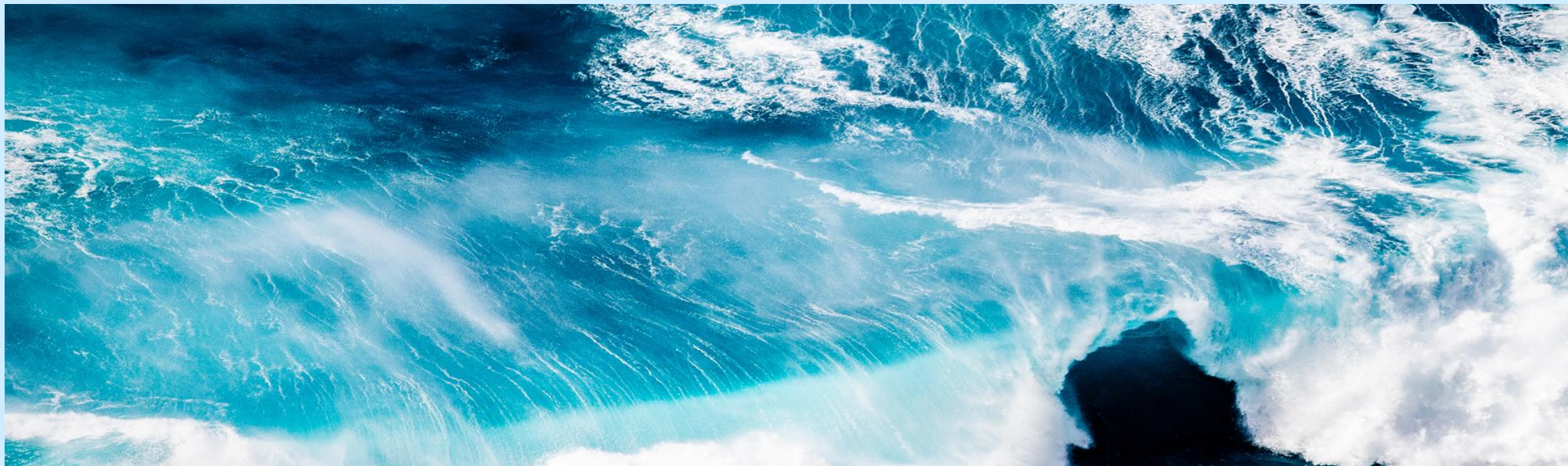


Présentation de notre activité en matière de Formation professionnelle

La certification Qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :

Actions de formation



Qui sommes – nous ?

Cabinet de conseil fondamentalement axé sur l'attention portée aux ressources humaines, nous **accompagnons vos transformations digitales et organisationnelles de bout en bout**, avec le maximum de SOIN (« CARE ») et la volonté d'enrichir et d'augmenter l'expérience de vos collaborateurs.

En août 2025, ConvictionsRH a rejoint Mercer, une société de Marsh. Cette nouvelle étape de notre histoire nous permet de vous proposer une plateforme de services de conseil enrichi et de renforcer notre dimension internationale, portée par la présence de Mercer dans plus de 130 pays.

Mercer dans le monde

80 Années d'existence

20,000+ Collaborateurs

130 Pays

Mercer en France

Conseil RH & SIRH I Santé &
Prévoyance I Retraite & Investissement

6,000+ Clients

9 Bureaux*

*Paris, Bordeaux, Lyon, Toulouse, Aix-en-Provence,
Strasbourg, Metz, Lille, Nantes

4 Centre de gestion**

**Paris, Montpellier, Pisseloup, Wasquehal

Mercer | ConvictionsRH

Conseil RH & SIRH

1500+ Clients

6 Bureaux

*Paris, Bordeaux, Lyon, Toulouse, Marseille, Nantes

Notre approche reste ancrée dans nos valeurs d'écoute, d'honnêteté et d'audace et guidée par nos trois langues maternelles que sont la RH, la donnée et le digital pour que vos métamorphoses soient de vraies réussites.

Nos offres

CONSEIL RH ET SIRH

Aider les organisations à façonner leur stratégie de rémunérations et de gestion des talents, à gérer la transformation et à accélérer leur évolution digitale RH.

- Politiques de rémunération des salariés et des dirigeants
- Stratégie de gestion des talents
- Mobilité internationale & Equité salariale
- Transformation, management, leadership et conduite du changement
- Transformation digitale RH & IA RH

SANTÉ ET PRÉVOYANCE

Soutenir les employeurs dans la conception, la gestion et l'optimisation de leurs plans de santé et prévoyance.

- Stratégie et conception de plans optimisés en santé et prévoyance
- Courtage et placement sur le marché
- Solutions de gestion de risques
- Conseil et mise en gestion santé
- Gestion globale des avantages sociaux

RETRAITE ET INVESTISSEMENT

Accompagner les entreprises dans la gestion des retraites et l'élaboration de stratégies d'investissement adaptées.

- Conception de régimes de retraite
- Evaluation, comptabilisation et externalisation des engagements sociaux
- Services d'évaluations actuarielles
- Transition Emploi-Retraite
- Solutions d'investissements & OCIO



L'offre conseil RH & SIRH

RÉMUNÉRATION

Analyser, repenser et optimiser des politiques de rémunération globales et compétitives sur le marché afin de fidéliser les talents, tout en garantissant l'égalité salariale.

- Politiques et transparence des rémunérations salariés
- Benchmarks de rémunération
- Rémunération des dirigeants
- Mobilité internationale
- Diversité, Equité salariale, Inclusion (DEI)

TALENTS

Réaliser des stratégies de gestion des talents axées sur les compétences visant à soutenir le développement, favoriser la mobilité interne et renforcer la performance organisationnelle.

- Stratégie de gestion des talents
- Evaluation des compétences
- Assessments
- Expérience collaborateur
- Efficience RH & Performance

TRANSFORMATION

Faire de vos projets d'évolution et de transformation, de véritables réussites sur le terrain en plaçant les managers et les équipes au cœur de notre accompagnement de proximité.

- Transformations organisationnelles et RH
- Évolution des nouveaux modes de travail
- Accompagnement et conduite du changement
- Management et leadership

CONSEIL SIRH

Assurer la réussite de vos ambitions RH & SIRH, de la conception stratégique jusqu'à la mise en œuvre opérationnelle d'une solution adéquate qui répond à vos enjeux d'évolution.

- Feuille de route RH & SIRH
- Core RH
- GA, GTA & Paie
- Recrutement & Marque Employeur
- GEPP, Compétences, SWP
- Formation & Learning
- C&B et Pilotage RH

IA & RH

Accompagner votre transformation « IA RH » selon votre niveau de maturité : acculturation à l'IA, diagnostic IA RH, mise en place de quick wins, définition de votre feuille de route, optimisation post déploiement, etc.



350
CONSULTANTS



RSE 360°

Ecovadis Argent
Label Wiwo télétravail
Bilan Carbone / 659T CO₂



CERTIFIÉ

Organisme de formation
certifié QUALIOP
ISO 9001 + ISO 27001



CLASSÉ

- Incontournable en Conseil SIRH, AMOA, rémunération
- Forte notoriété en conseil RH
- Excellent en change

Organisation et fonctionnement de notre organisme de formation

Notre équipe pédagogique : un binôme garant du pilotage de l'OF ainsi que du suivi et de l'adaptation des formations délivrées



Jean-Pierre BEYLAT

Associé

Directeur & Référent Qualité de l'OF

- Assurer le suivi légal, juridique, financier et contractuel de l'OF et de ses partenariats
- Piloter, recruter et animer la communauté de consultants-formateurs
- Traiter les retours ou éventuelles réclamations suite à l'évaluation des formations délivrées
- Superviser le processus d'exécution des prestations et piloter l'amélioration continue des pratiques
- Appuyer les formateurs dans l'ingénierie et la mise en œuvre des formations, en conformité avec les engagements Qualité de l'OF



JULIE-ANNE

DUBOIS

HR Manager

Référente Handicap de l'OF

- Faciliter l'expression des besoins spécifiques le plus en amont possible de l'entrée en formation
- Coordonner l'identification, la mise en œuvre et le suivi de solutions d'adaptation, de compensation et d'amélioration des conditions de formation
- Veiller à la sécurisation et à l'adaptation du parcours de formation à la situation de handicap, en collaboration avec l'équipe pédagogique et les partenaires/acteurs externes
- Sensibiliser en continu la Direction, l'équipe pédagogique et les formateurs au sujet du handicap

CONVICTIONSRH : QUI SOMMES-NOUS ?

Un Organisme de formation entièrement dédié aux actions intra-entreprise et fortement ancré dans le sur-mesure

Chiffres clés en 2025



6

Thématiques de formation
disponibles dans notre
catalogue



2

Types de formations
dispensées sur 2025



194 *

Sessions de formations



4,4/5 *

Note de satisfaction



612 *

Apprenants formés



28**

Formateurs actifs

Nos atouts et marqueurs de singularité



Un cabinet de conseil et de formation à la fois

Nous nous engageons à proposer des contenus sur-mesure, dans le juste équilibre entre théorie et pratique, à la pointe des tendances et bonnes pratiques des domaines dans lesquels nous formons.



Un engagement fort en matière d'Expérience Apprenant

Nous veillons à proposer un ancrage au plus près des enjeux spécifiques de nos clients. Notre approche est résolument inclusive pour être à la hauteur de la diversité des profils et besoins apprenants.



Des formateurs, tous consultants chez Mercer | ConvictionsRH

Nos profils sont expérimentés et complémentaires, en prise avec la réalité terrain de par leurs nombreuses missions de conseil et leur mobilisation régulière dans l'enseignement supérieur.



Un souci aigu de qualité et d'amélioration continue

Notre Organisme de formation est engagé dans plusieurs processus Qualité, destinés à garantir la qualité de nos formations et muscler et perfectionner nos pratiques en continu .

Organisation et fonctionnement de notre organisme de formation

Notre équipe pédagogique : des experts et des formateurs mobilisés dans la mise en œuvre et la promotion des formations



Associés & Seniors Managers
Experts – Référents techniques

Vivier : 38 personnes



**EXPERTISE / CŒUR DE
METIER**

**BUSINESS / RELATION
CLIENT**



Tous grades de ConvictionsRH
Consultants-formateurs

Vivier : + de 25 personnes

- En qualité de référents d'un ou plusieurs domaines d'expertise, ils apportent leurs compétences et leur soutien tout au long de la chaîne de la formation :
- Appui à la qualification du besoin et des attentes
- Appui à la production des activités, supports et moyens pédagogiques
- Suivi et analyse de l'évaluation des formations, arbitrages techniques
- Appui aux consultants-formateurs dans le pilotage des activités contractuelles et administratives relatives aux formations délivrées
- Sont garants des bonnes pratiques liées au déroulement d'une formation, conformément aux engagements de qualité
- Partagent leurs expériences et méthodes « à l'état de l'art », auprès de la des consultants-formateurs et du Référent pédagogique
- Réalisent une veille continue sur leurs expertises métier et en assurent la diffusion et l'ancrage dans les pratiques

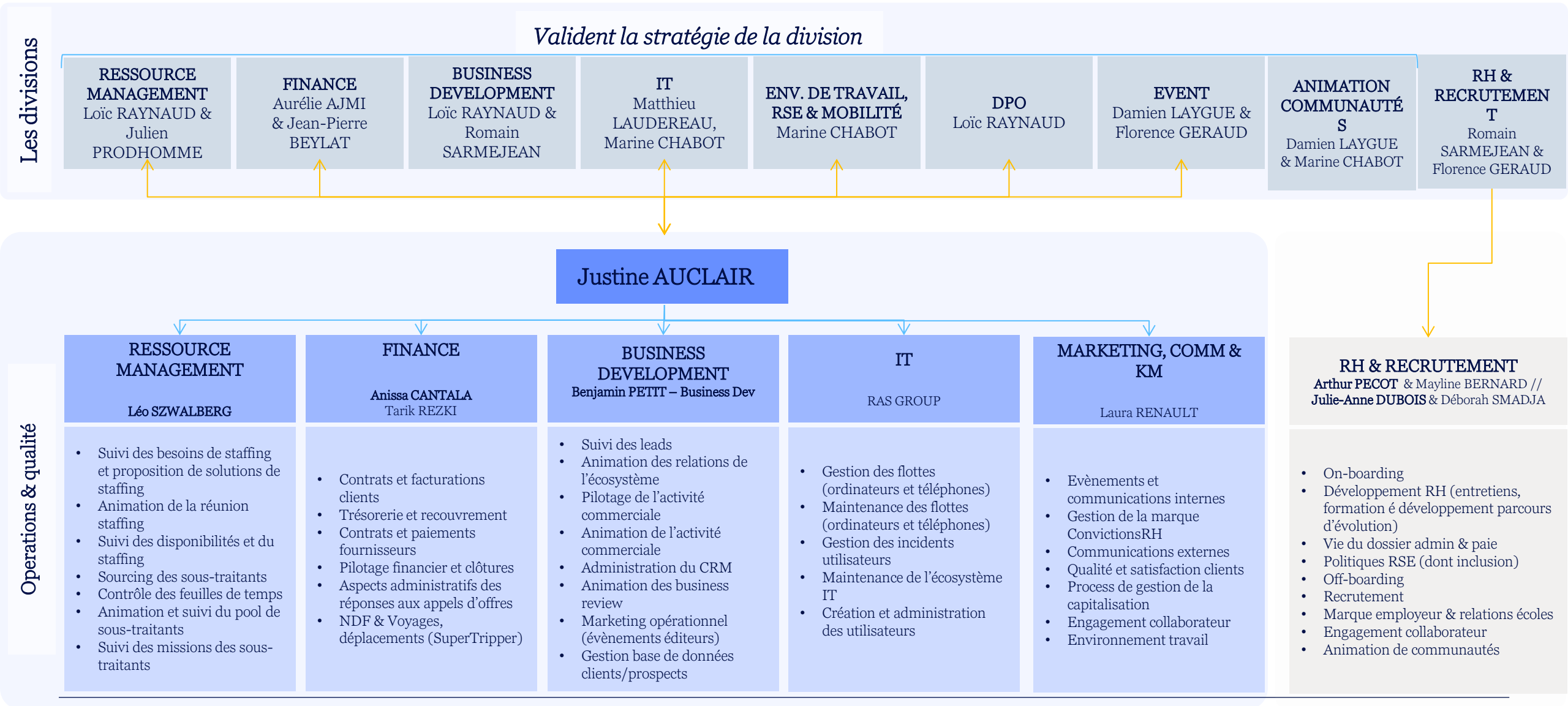
- Portent les activités de communication et de marketing, destinées à promouvoir Mercer | ConvictionsRH en tant qu'Organisme de formation
- Développent les offres de formation et portent les activités commerciales d'avant-vente
- Assurent la responsabilité des comptes clients et garantissent la qualité de la relation et des prestations engagées

- Expérimenté dans leurs domaines d'expertise, ils sont en mesure de délivrer des prestations de formation de bout en bout, avec l'appui des Référents techniques :
- Qualification du besoin et évaluation des attentes
- Contribution active à la conception du déroulé pédagogique, aux côtés du Référent pédagogique
- Production des activités, supports et moyens pédagogiques
- Pilotage, suivi, animation et évaluation des formations délivrées
- Utilisent et alimentent les outils mis à disposition dans le cadre des formations, développent la capitalisation interne en lien étroit avec les autres formateurs
- Proposent et mettent en œuvre de nouvelles approches/modalités d'apprentissage et d'animation, dans le cadre des formations délivrées
- Réalisent une veille continue sur le domaine de la formation professionnelle et sur leurs expertises métier

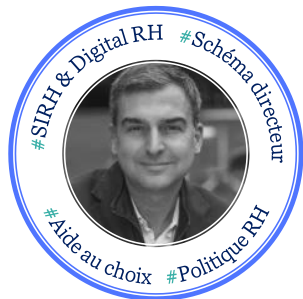
- Participent à **l'organisation et la réalisation** d'activités de communication, destinées à promouvoir Mercer | ConvictionsRH en tant qu'Organisme de formation
- Développent les offres de formation et participent aux activités d'avant-vente, en appui aux Référents techniques dans la réalisation des propositions commerciales
- Sont les interlocuteurs privilégiés du client et des apprenants, de bout en bout de la prestation de formation, en assurant les activités contractuelles et administratives, en lien avec le Référent administratif et le Référent Qualité

Organisation et fonctionnement de notre organisme de formation

Notre équipe Middle Office : des fonctions support en soutien actif auprès de l'équipe pédagogique



Reconnaitre nos référents techniques – 13 associés



Jean-Pierre **BEYLAT**

06 86 56 35 34

jean-pierre.beylat@convictionsrh.com



Jean-Marc **FROMENT**

06 87 72 76 71

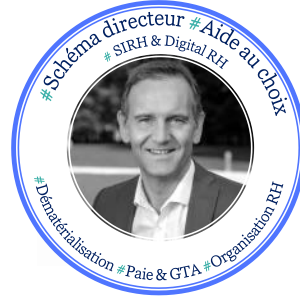
jean-marc.froment@convictionsrh.com



Matthieu **LAUDEREAU**

06 08 46 04 16

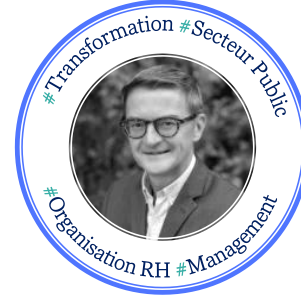
matthieu.laudereau@convictionsrh.com



Thomas **ESTADIEU**

06 11 26 03 58

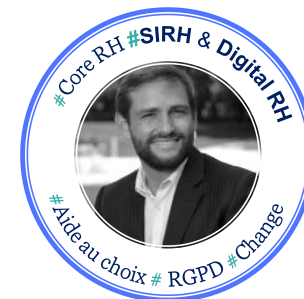
thomas.estadieu@convictionsrh.com



Loïc **JOUENNE**

06 81 16 23 64

loic.jouenne@convictionsrh.com



Damien **LAYGUE**

06 68 78 50 90

damien.laygue@convictionsrh.com



Florence **GERAUD**

06 13 59 18 27

florence.geraud@convictionsrh.com



Loïc **RAYNAUD**

06 34 62 80 83

loic.raynaud@convictionsrh.com



Romain **SARMEJEAN**

06 72 63 32 60

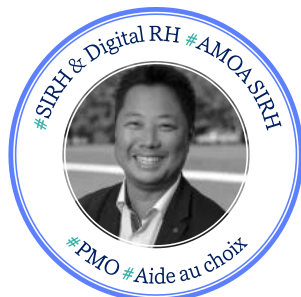
romain.sarmejean@convictionsrh.com



Marine **CHABOT**

06 66 16 42 19

Marine.CHABOT@convictionsrh.com



Julien **PROD'HOMME**

06 33 10 54 83

julien.prodhomme@convictionsrh.com



Bérengère **DE MICCO**

06 30 07 52 20

berengere.demicco@convictionsrh.com



Aurélie **AJMI**

06 78 16 01 35

aurelie.ajmi@convictionsrh.com

Reconnaitre nos référents techniques – 23 seniors managers



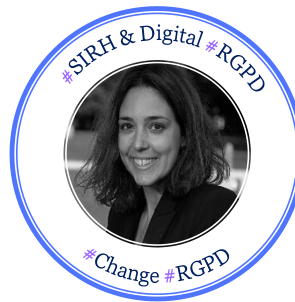
Sébastien **MASSON**



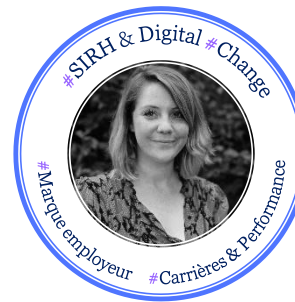
Flora **GABRIELLI**



Louise **GERLIER**



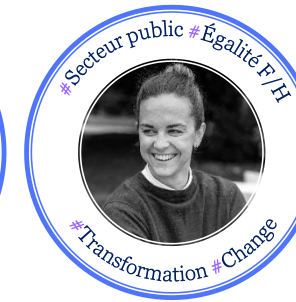
Lucie **GOBIN**



Anaïs **KAHN**



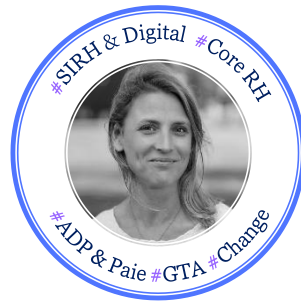
Bruno **MAZET**



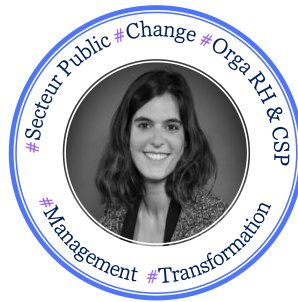
Cécile **MOIZARD**



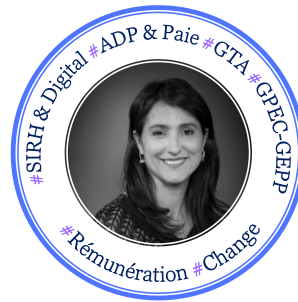
Lola **FERNANDES**



Axelle **PEYROT DES GACHONS**



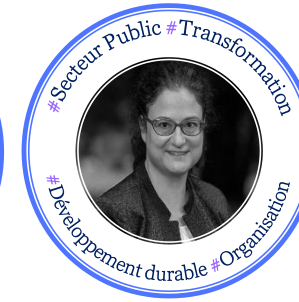
Sophie **RODRIGUES**



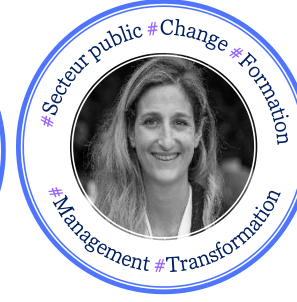
Ouarda **ATTAMNA**



Hélène **CADOUDAL**



Sophie **D'ANGLADE**



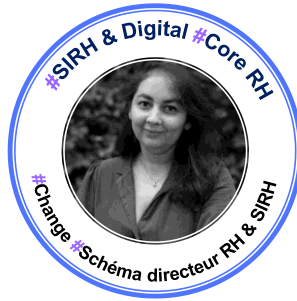
Noémie **TICK**



Clément **DUTREIL**



Dorsaf **MEDDEB**



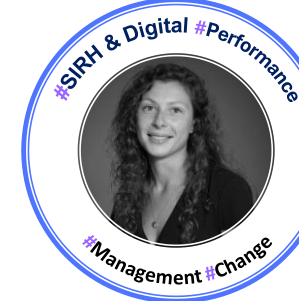
Kenza **LAHLOU**



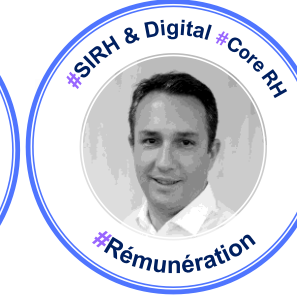
Jérémie **BERNARD**



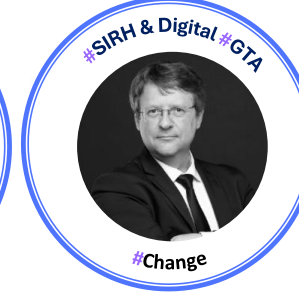
Mattieu **HERIAUD**



Juliette **GIRAUD**



Mathieu **DE FRANCE**



Denis **PICHON**

Reconnaitre nos principaux consultants-formateurs



23 ans d'expérience

Matthieu LAUDEREAU

- Déploiement d'outils SIRH
- Stratégie & Organisation RH / CSP
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



17 ans d'expérience

Bérengère DE MICCO

- Déploiement d'outils SIRH
- Formation
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



19 ans d'expérience

Axelle PEYROT DES GACHONS

- Déploiement SIRH & Techno-adoption
- GA & Paie & GTA & Core HR
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



18 ans d'expérience

Florence GERAUD

- CSP/Organisation RH
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



15 ans d'expérience

Marine CHABOT

- Modes et environnement de travail
- Expérience collaborateur
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



16 ans d'expérience

Cécile MOIZARD

- Egalité professionnelle H/F
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



17 ans d'expérience

Damien LAYGUE

- Déploiement d'outils SIRH
- Core HR
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet



20 ans d'expérience

Ouarda ATTAMNA

- ADP & Paie & Rémunération
- Gestion des temps et des absences (GTA)
- GPEC-GEPP & Droit social
- Déploiement d'outils SIRH & Change



17 ans d'expérience

Noémie TICK

- Stratégie & Organisation RH
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement



25 ans d'expérience

Sébastien MASSON

- Stratégie & Organisation RH
- GPEC-GEPP & Gestion de la formation
- Déploiement d'outils SIRH & Change
- Pilotage & Gestion de projet



17 ans d'expérience

Jérémie BERNARD

- Déploiement d'outils SIRH
- Conduite du changement
- Gestion de projet



16 ans d'expérience

Sophie RODRIGUES

- CSP/Organisation RH
- Accompagnement managérial
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement

Reconnaitre nos principaux consultants-formateurs



Flora GABRIELLI

- Organisation RH & Talent Management
- Accompagnement managérial
- Pilotage de projet & Change
- Transformation d'organisation

16 ans d'expérience



Cyril ALAMO

- Déploiement d'outils SIRH
- Gestion des temps et des absences
- Formation
- Gestion de projet

15 ans d'expérience



Mattieu HERIAUD

- Déploiement d'outils SIRH & Change
- Paie & GA & GTA
- Audit & Livre blanc
- Pilotage & Gestion de projet

14 ans d'expérience



Esther GIMAT

- GPEC – GEPP & Marque employeur
- Transformation d'organisation
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet

14 ans d'expérience



Louise GERLIER

- Transformation d'organisation
- Déploiement d'outils RH & SIRH
- Accompagnement managérial
- Conduite du changement

13 ans d'expérience



Anaïs KHAN

- Déploiement d'outils SIRH & Techno-adoption
- Gestion des carrières et de la performance
- Marque Employeur
- Pilotage de projet & Change

11 ans d'expérience



Hélène CADOUDAL

- CSP/Organisation RH
- Paie
- Déploiement d'outils SIRH & Change
- Pilotage & Gestion de projet

11 ans d'expérience



Morgane ROYER

- Déploiement d'outils SIRH & Change
- Pilotage RH
- Accompagnement managérial
- Pilotage & Gestion de projet

24 ans d'expérience



Valentin GLORIOD

- Déploiement d'outils SIRH
- Reporting & Business Intelligence
- Formation & Learning
- Gestion de projet

13 ans d'expérience



Lola FERNANDES

- Techno-adoption
- Performance & Talent Management
- Conduite du changement
- Pilotage & Gestion de projet

10 ans d'expérience



Juliette GIRAUD

- Déploiement d'outils SIRH
- Conduite du changement
- Gestion de projet

7 ans d'expérience



Galien RIPOCHE

- Stratégie RH / GPEC – GEPP
- Transformation d'organisation
- Accompagnement managérial
- Gestion de projet & Change

9 ans d'expérience



Marion DISTEL

- Déploiement d'outils SIRH
- Recrutement & Formation
- Gestion de projet
- Conduite du changement

8 ans d'expérience



Aude DE MONTLAUR

- Déploiement d'outils SIRH
- GA & Paie & GTA
- Conduite du changement
- Gestion de projet

7 ans d'expérience

Notre offre de formation

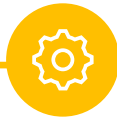
Notre vision et approche de la formation

Conscientiser & Comprendre



Garantir une **ADAPTATION** des contenus, supports et techniques pédagogiques, nourris du **REGARD EXTERIEUR** et inspirés du **CO-DEVELOPPEMENT**, au service d'une **EXPÉRIENCE APPRENANT** dynamique et responsabilisante en matière de prise de recul, d'expérimentation « grandeur nature » et d'orientation Résultats

Opérationnaliser & Agir



Proposer une **APPROCHE MODULAIRE ET MULTIMODALE** pour faire bénéficier les apprenants d'un **PARCOURS ADAPTÉ** à leur maturité et besoins de montée en compétences, à travers une **PÉDAGOGIE VARIÉE** (*Blended Learning*) qui encourage l'**APPRENTISSAGE PROGRESSIF** et qui facilite l'**ANCRAGE DES ACQUIS**, dans la durée et dans les usages.

Ancrer & Pérenniser



Garantir des apports théoriques et pratiques résolument orientés **ACTION et MISE EN PRATIQUE**, pour ancrer la formation dans le **CONCRET** à travers des contenus et outils **FACILEMENT APPLICABLES AU QUOTIDIEN** et adaptés à la maturité des postures, pratiques et usages des apprenants



Favoriser un **APPRENTISSAGE ACTIF**, au service des enjeux individuels et collectifs des apprenants, pour permettre à chacun d'adopter un **RYTHME ADAPTÉ** à sa montée en compétences et à ses besoins spécifiques, soutenu par la **DIVERSITÉ DES EXPÉRIENCES VÉCUES** et le **PARTAGE DE PRATIQUES** entre pairs et avec le formateur.

Notre offre de formation

Des solutions de formation combinant contenus "sur étagère" et contenus "à la demande"

Nos formations sur mesure

GPEC-GEPP : Gestion des emplois et des compétences

Management : Les fondamentaux

La conduite des entretiens annuels et professionnels

Gestion de projet : Les fondamentaux

Acculturation IA* : Les fondamentaux
**Prévu pour 2026*

Conduite du changement : Les fondamentaux

Politiques & Gestion RH

- Recrutement & Intégration
- Egalité Femmes/Hommes
- Pilotage de la masse salariale

SIRH & Digital

- Fondamentaux du SIRH
- Déploiement d'outils SIRH
- Techno-adoption
- IA

Management & Nouveaux modes de travail

- Développer mon leadership
- Manager dans l'incertitude ou en contexte de forte transformation
- Manager avec bienveillance
- Travail hybride / Télétravail
- Management hybride
- Management dans les nouveaux espaces de travail

Nos formations à la demande

Notre offre de formation

Nos références emblématiques : Ils nous ont fait confiance, et vous ?

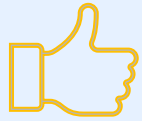
Ingénierie et animation de « formations sur-mesure »



Notre offre de formation

La satisfaction Client et l'expérience Apprenant, au cœur de nos engagements

Nous accompagnons de nombreux clients sur le volet formation et réalisons des enquêtes régulières pour s'assurer de leur niveau de satisfaction



4,4/5

Note de satisfaction globale de nos formations et de nos formateurs

⚡ Contenu extrêmement enrichissant ! ⚡

⚡ Une grande expérience du sujet et des exemples pertinents puisés dans sa pratique ⚡

⚡ Formation en prise avec nos spécificités ! ⚡

⚡ Beaucoup d'exemples de la vraie vie ! ⚡

⚡ La formation dispensée était qualitative sur tous les plans : livrables, partage d'expérience, connaissances et animation. ⚡

⚡ La qualité et le contenu des supports, couplés du dynamisme réel du formateur. ⚡

⚡ J'ai particulièrement apprécié les compétences de la formatrice, son écoute et sa capacité à répondre à nos questionnements. ⚡

⚡ L'interactivité et la richesse des cas pratiques et mises en situation proposés. ⚡

⚡ Très complet, clair et pédagogique avec une période de mise en pratique très intéressante. ⚡

QUELQUES
CHIFFRES

4,0/5

Conformité avec les attentes & Respect des objectifs

4,4/5

Equilibre entre apports théoriques et pratiques

4,5/5

Qualité des supports et des contenus utilisés

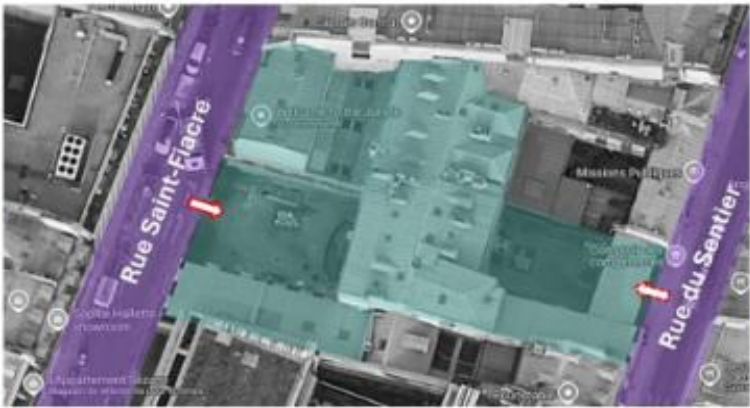
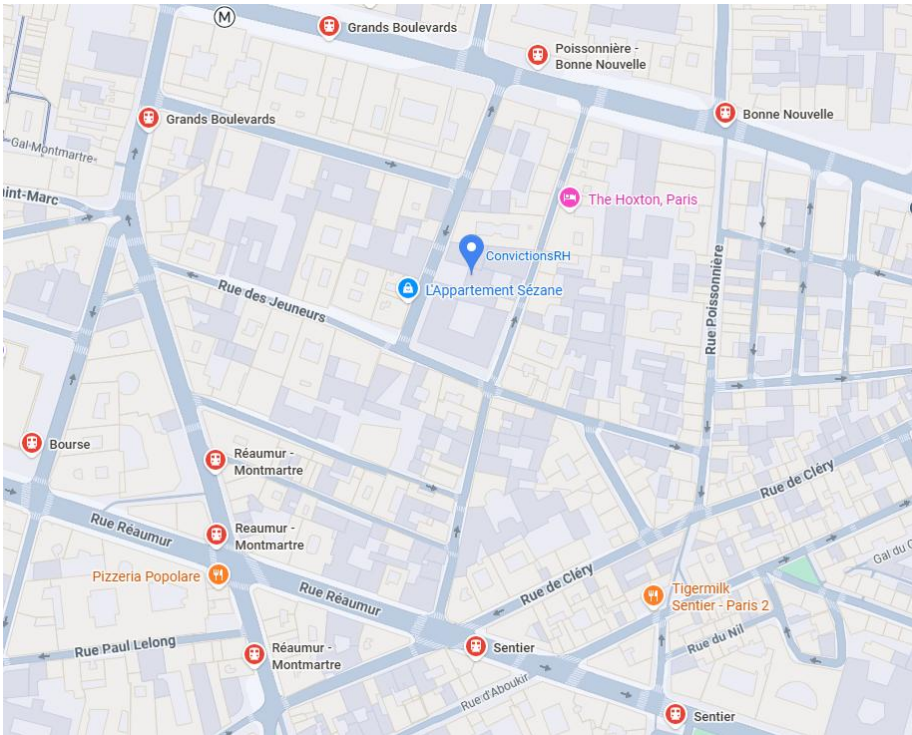
4,3/5

Rythme & Déroulement & Conditions logistiques

4,7/5

Qualité du formateur

Notre localisation – Mercer | ConvictionsRH



8 Rue Saint Fiacre, 75002 Paris



LIGNES DE MÉTROS & RER

Station Grands Boulevards

Lignes 8 9 – 3 minutes à pied

Station Bonne Nouvelle

Lignes 8 9 – 3 minutes à pied

Station Strasbourg Saint Denis

Lignes 8 9 4 – 8 minutes à pied

Station Bourse

Ligne 3 – 6 minutes à pied

Station Sentier

Ligne 3 – 4 minutes à pied

Station Pyramides

Ligne 14 – 18 minutes à pied



GARES

Gare St Lazare – 15 minutes en transport (L9) ou 25 minutes à pied

Gare de Lyon – environ 18 minutes en transports (L8+1)

Gare de l'Est – 12 minutes en transport (L4) ou environ 20 minutes à pied

Gare Montparnasse – environ 28 minutes en transports (L4)

Gare du Nord – 15 minutes en transports

Gare d'Austerlitz – 17 minutes en transports (L9+5)

Intéressé(e) ? Contactez-nous !

MERCER ConvictionsRH
A MARSH BUSINESS

Jean-Pierre BEYLAT | Associé

M : +33 06 86 56 35 34

jean-pierre.beylat@convictionsrh.com

www.convictionsrh.com

8-10 Rue Saint-Fiacre, 75002 Paris

T: +33 (0)1 80 27 17 90



MERCER ConvictionsRH
A MARSH BUSINESS

Julie-Anne DUBOIS | HR Manager

M : + 33 (0)6 98 79 59 28

julie-anne.dubois@convictionsrh.com

www.convictionsrh.com

8-10 Rue Saint-Fiacre, 75002 Paris

T: +33 (0)1 80 27 17 90



- ▶ Assurer le suivi légal, juridique, financier et contractuel de l'OF et de ses partenariats
- ▶ Piloter, recruter et animer la communauté de consultants-formateurs
- ▶ Traiter les retours ou éventuelles réclamations suite à l'évaluation des formations délivrées
- ▶ Superviser le processus d'exécution des prestations et piloter l'amélioration continue des pratiques
- ▶ Appuyer les formateurs dans l'ingénierie et la mise en œuvre des formations, en conformité avec les engagements Qualité de l'OF

- ▶ Faciliter l'expression des besoins spécifiques le plus en amont possible de l'entrée en formation
- ▶ Coordonner l'identification, la mise en œuvre et le suivi de solutions d'adaptation, de compensation et d'amélioration des conditions de formation
- ▶ Veiller à la sécurisation et à l'adaptation du parcours de formation à la situation de handicap, en collaboration avec l'équipe pédagogique et les partenaires/acteurs externes
- ▶ Sensibiliser en continu la Direction, l'équipe pédagogique et les formateurs au sujet du handicap